

NEGOCIATIONS INTERESSEMENT => CRITERES 2018			
CRITERES	Ojectifs 2018 - Propositions Direction	Propositions CGT	
Critère financier : résultat d'exploitation	14% supérieur au réalisé 2017 (1)	Voir propositions dans la négociation triennale 2018 - 2020	
Absentéisme	3,60% (2)		
Environnement *		Voir encadré ci-dessous	
Suivi des avoirs commerciaux	0.80% (3)	La moyenne des avoirs réalisés en 2015 - 2016 - 2017	Le critère financier n'est pas atteint : Versement de 100 € égalitaire par critères en cas d'atteinte des objectifs
Ecart de stock	400 000 € (4)	La moyenne de l'écart réalisé en 2015 - 2016 - 2017	
Taux de marge	Amélioration de 0.65 point en rapport au réalisé 2017 (5)	La moyenne du taux de marge réalisé en 2015 - 2016 - 2017	

(1) Le résultat d'exploitation mesure le résultat dégagé par les activités opérationnelles de GFF, avant impôts ... **L'objectif 2018 de la Direction** est que l'entreprise dégage environ un résultat de 14 % supérieur à celui réalisé en 2017. Pour obtenir ce critère nous devons réaliser au minimum une performance supérieure d'environ 2.6% à 2017.

(2) Le taux d'absentéisme mesure le nombre de jours d'absence pour maladie par rapport aux jours travaillés. Un indicateur de 3.60% (**objectif de la Direction**) revient à dire que pour 100 jours travaillés il faut moins de 3.60 jours d'arrêts maladie.

(3) Le suivi des avoirs commerciaux représentent le nombre d'avoirs réalisés par rapport aux nombres de commandes. **L'objectif de la Direction** est que pour 10 000 commandes il y ait au maximum 80 avoirs.

(4) L'écart sur stock est l'écart constaté entre le stock théorique (entrée dans le stock - sortie dans le stock) et le stock réel. **L'objectif de la Direction** est que cet écart soit au maximum de 400 000 €.

(5) Le taux de marge mesure l'écart entre le prix de vente des produits et le prix d'achat. **L'objectif de la Direction** est une amélioration de 0.65 point en rapport à 2017.

Le fondement des accords d'interressement est un objectif de "performance". Les propositions de la CGT correspondent à une moyenne des trois années précédentes permettant de se "prémunir" d'indicateurs d'une année avec des résultats excellents qui peuvent l'être moins l'année suivante.

*** Environnement (développement durable) => critère qui remplacerait l'absentéisme** : dans une conception de responsabilité de l'employeur (indicateur qui peut aussi être un argument pour les équipes de vente), définir des indicateurs par département [agences commerciales - fonctions supports - entrepôt] / pour que les salariés soient acteurs et mobilisés : organiser des réunions d'échanges afin d'appréhender leur conception de l'environnement

*** Environnement [exemples d'indicateurs restant à être mesurés]** : consommation d'énergie (efficacité énergétique des bâtiments) - consommation d'eau (quel dispositif aujourd'hui sur nos sites) - le taux de CO2 rejeté lié aux déplacements - le tri des déchets - contrôle des déchets ...