

| NEGOCIATIONS INTERESSEMENT 2018-2020 - ACCORD CADRE     |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                         | ACCORD 2009-2011                                                                                                    | ACCORD 2012-2014                                                                                                                                                                                                                | ACCORD 2015-2017                                                                                                                                                                                               | PROPOSITIONS CGT POUR ACCORD 2018-2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Montant total pouvant être distribué                    | 4.5% de la masse salariale                                                                                          | 1.7% de la masse salariale                                                                                                                                                                                                      | Plafonné à 240 000 € (2,33%) (3)                                                                                                                                                                               | 3% de la masse salariale en 2018 : <b>308 015 €</b> (3) 3.5% de la masse salariale en 2019 : <b>359 350 €</b> (3) 4.5% de la masse salariale en 2020 : <b>462 023 €</b> (3)                                                                                                                                                                                    |
| Critère financier : plan résultat d'exploitation (1)(2) | Atteinte et/ou dépassement : 1% de la masse salariale / Elément déclencheur de l'intéressement                      | Atteinte et/ou dépassement : 0,50% de la masse salariale / Elément déclencheur de l'intéressement : particularité en 2014 où 50 € par critères spécifiques atteints été versés même si le critère financier n'était pas réalisé | Objectif financier à 100 % = 100 000 € / Objectif financier à 90 % = 25 000 € / Objectif financier à 110 % = 140 000 €                                                                                         | <b>* Le critère financier, élément déclencheur ne peut pas être un indicateur décidé unilatéralement par la Direction =&gt; voir ci-dessous la proposition de la CGT</b>                                                                                                                                                                                       |
| Critères spécifiques (4)                                | 4 critères : EHS, qualité, accident du travail, productivité ... : 0,875% de la masse salariale par critère atteint | 4 critères : EHS, qualité, absentéisme, productivité ... : 0,30% de la masse salariale par critère atteint                                                                                                                      | 4 critères : Absentéisme, avois commerciaux, écart nets de stocks, taux de marge : 25 000 € par critère atteint / Si l'objectif financier n'est pas atteint mais le critère oui : 50 € par critère par salarié | 4 critères : Environnement, avois commerciaux, écart nets de stocks, taux de marge : <b>15% de la masse distribuée</b> par critère atteint et si l'élément déclencheur est réalisé / Si l'élément déclencheur n'est pas atteint : <b>100 € par critère par salarié</b> / En l'absence d'avenant annuel, application des dernières propositions de la Direction |
| Ancienneté minimale                                     | 3 mois                                                                                                              | 3 mois                                                                                                                                                                                                                          | 3 mois                                                                                                                                                                                                         | 3 mois                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Répartition                                             | 60% égalitaire - 40% en fonction du salaire                                                                         | 60% égalitaire - 40% en fonction du salaire                                                                                                                                                                                     | 80% égalitaire (jours de maladie exclus de la durée de présence) - 20% en fonction du salaire                                                                                                                  | 80% égalitaire - 20% en fonction du salaire                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Abondement                                              |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                | L'employeur double le montant investi dans le support socialement responsable et labellisé par le CIES                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Date de versement                                       | Au plus tard le 31 Mai                                                                                              | Au plus tard le 30 Juin                                                                                                                                                                                                         | Au plus tard le 31 Mai                                                                                                                                                                                         | Au plus tard le 31 Mai                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Suivi des critères                                      | Comité d'Entreprise - Organisation Syndicale au moins deux fois par an                                              | Comité d'Entreprise - Organisation Syndicale au moins deux fois par an                                                                                                                                                          | Comité d'Entreprise - Organisation Syndicale tous les trimestres                                                                                                                                               | Comité d'Entreprise - Organisation Syndicale tous les trimestres                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Communication aux salariés                              | Note d'information remise à tous les bénéficiaires y compris nouvel embauché                                        | Note d'information remise à tous les bénéficiaires y compris nouvel embauché                                                                                                                                                    | Note d'information synthétique remise à tous les bénéficiaires y compris nouvel embauché                                                                                                                       | Note d'information synthétique remise à tous les bénéficiaires y compris nouvel embauché                                                                                                                                                                                                                                                                       |

(1) plan défini unilatéralement par la Direction

(2) définition du résultat d'exploitation : ventes réalisées moins les coûts liés à l'activité (les achats, les frais de personnel, les locations, etc...)

(3) suivant masse salariale 2017 : 10 267 197 €

(4) suivant l'accord 2015 - 2017 un avenant annuel défini pour chaque critère retenu l'objectif à atteindre pour l'année à venir. En l'absence d'avenant, la 1ère proposition de la direction est retenue

### Avec un résultat d'exploitation qui a doublé en 3 ans, trouver un équilibre sur la politique salariale doit être un enjeux majeur

#### \* Le critère financier [propositions CGT] : le résultat d'exploitation

Le résultat d'exploitation est >= à l'année 2017 => versement de 20% de la masse

Le résultat d'exploitation progresse de 5% => versement de 30% de la masse

Le résultat d'exploitation progresse de 10% => versement de 40% de la masse