



☎ 04.72.48.62.03
 📠 04.72.48.30.89
 ✉ dscgt.gff@sfr.fr
 💻 <http://gff.reference-syndicale.fr/>



Actualités

Vous lirez ce message à votre retour de congés, par conséquent, et en 1er lieu, nous espérons qu'elles ont été reposantes. Chacun en avait besoin vu les mois que nous venons de passer, sans parler de ceux qui arrivent.

Les derniers 6 mois ont ébranlé le monde. La moitié de l'Humanité confinée, des centaines de milliers de morts du Covid-19. Une industrie quasi à l'arrêt et le corollaire à tout cela, une planète qui s'est remise à respirer.

POUR QUELS BENEFICES FINALEMENT ? POUR QUI ?

LE PATRONAT, LE SYSTEME ECONOMIQUE ET FINANCIER OU LES SALARIES ?

Le patronat avance, comme à son habitude, à grands pas et toutes les opportunités sont utilisées. Nous le voyons ces derniers mois, avec un gouvernement à sa botte, qui publie des ordonnances remettant en cause, sur bien des points, le Code du Travail et octroie des aides sans aucune condition.

ET LA DIRECTION DE GFF, A-T-ELLE PRISE LA MESURE DE LA SITUATION ? EVIDEMMENT QUE NON !

⇒ Elle engage une procédure de licenciement contre notre collègue Rimas – magasinier à St-Bonnet-de-Mûre pour des raisons aussi farfelues qu'un spectacle de « Bozo le clown » [la nouvelle DRH ajoutant la surnoiserie au(x) fabulation(s) de son prédécesseur], indépendamment de la situation sanitaire et sociale, alors même que la réception de l'entrepôt de St-Bonnet est totalement engorgée allant jusqu'à démunir les autres départements de leurs effectifs pour effectuer les missions de magasinages, cela démontre l'irresponsabilité de notre direction !

Et à contrario [pour rappel], nous avons un directeur des opérations qui déjeune sans retenue en douce avec la conjointe d'un salarié !..

⇒ Elle réfute le versement d'une Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat au seul argument que les mesures engagées dans le cadre de la prévention contre la propagation de la Covid-19 ont eu un coût pour l'entreprise. **Lamentable !**

Télécharger le tract [cliquez ICI](#)

⇒ Elle ignore totalement les défis que doit relever l'entreprise [BEIJER REF France précisément, parce qu'il s'agit bien de cela] en terme de **Responsabilité Sociétale** !

CETTE DIRECTION N'A PAS D'AUTRE OBJECTIF QUE DE PESER SUR LA MASSE SALARIALE EN REMUNERANT LE MOINS POSSIBLE NOTRE FORCE DE TRAVAIL ET DE VERSER DES DIVIDENDES AUX ACTIONNAIRES !

La direction alterne entre le « management » par la terreur et/ou la conduite de « bon samaritain » insidieuse, elle menace sur l'emploi, mais un tel comportement face aux **salariés unis**, n'en déplaît aux « représentants maison », est voué à l'échec !

Ce rapport de force se construit inévitablement par **la syndicalisation à une organisation qui défend les salariés**, sans prendre position contre l'intérêt général à des fins strictement personnel et qui ne se préoccupe pas des instructions de la direction.

Pour gagner une société juste, durable, solidaire, avec une autre répartition des richesses, il nous faut être plus nombreux à nous engager :

Syndiquez-vous [cliquez ICI](#)

S'AGISSANT DES NEGOCIATIONS NOTAMMENT SUR LES SALAIRES qui ont débutées le 18 février 2020 puis suspendues au regard de la situation sanitaire, la CGT a adressé (version papier et/ou numérique) à l'ensemble des salarié.e.s une consultation (qui avait été diffusée dès octobre 2019) pour évaluer le niveau des rémunérations dans l'entreprise et les aspirations parmi toutes les catégories de personnel. Nous avons besoin que le plus grand nombre de salariés participent. A l'issue de cette enquête, nous vous ferons une restitution et porterons vos revendications. La prochaine réunion est le **7 septembre 2020**.

Télécharger la consultation [cliquez ICI](#)

