



☎ 04.72.48.62.03

☎ 04.72.48.30.89

✉ dscgt.gff@sfr.fr

🌐 <http://gff.reference-syndicale.fr/>

Les négociations salariales 2023 : demande d'informations

1. La valeur ajoutée

Le montant en Euros de la Valeur Ajoutée 2020-2021-2022 et comment elle se répartit en Euros suivant les postes :

- ⇒ Les salariés => frais de personnel ...
- ⇒ Les machines, l'outil => dotation aux amortissements ...
- ⇒ Les prêteurs => frais financiers ...
- ⇒ L'Etat => les impôts ...
- ⇒ Les actionnaires.

2. Les augmentations salariales 2022

- ⇒ Montant total
- ⇒ Montant total de l'augmentation générale
- ⇒ Montant total de l'augmentation individuelle
- ⇒ **Fichier Excel à compléter s'agissant des augmentations individuelles et adressé par courriel**

3. Les primes variables versées en 2022

- ⇒ **Fichier Excel à compléter et adressé par courriel**

4. Le montant moyen des primes variables versées en 2022 par salarié bénéficiaire

- ⇒ Employé – Ouvrier
- ⇒ Agent de maîtrise
- ⇒ Cadre

5. Sur les données salariales : communication des « décile 1 » (correspondant aux 18 plus bas salaires) et « décile 10 » (correspondant aux 18 plus hauts salaires) pour les années 2021 et 2022

6. Les résultats de l'entreprise – la masse salariale – les effectifs

- ⇒ **Fichier Excel à compléter et adressé par courriel**

7. Bilan des heures supplémentaires – travail temporaire (intérim)

- ⇒ Nombre d'heures supplémentaires effectuées par service et par mois pour les années 2020 – 2021 – 2022
- ⇒ Nombre d'heures en « intérim » effectuées par service et par mois pour les années 2020 – 2021 – 2022



☎ 04.72.48.62.03

☎ 04.72.48.30.89

✉ dscgt.gff@sfr.fr

🌐 <http://gff.reference-syndicale.fr/>

8. Point sur l'apprentissage :

- Nombre de salariés en apprentissage en 2020, en 2021, en 2022, avec une répartition par services ;
- Pour chacune de ces années, nombre de salariés embauchés chez GFF en CDI à l'issue de son apprentissage (combien d'apprentis présents en 2020 embauchés en CDI à l'issue de leur apprentissage, combien pour les apprentis présents en 2021, combien pour les salariés présents en 2022) ;
- Pour chacune de ces années montant total des aides obtenues par GFF au titre des dispositifs d'apprentissage.

9. Le montant du résultat net dégagé par GFF en 2022

10. Suivant le montant du résultat net dégagé, en équivalent d'augmentation générale cela représente : c'est-à-dire si nous devons avoir un même niveau d'activité, de marges etc... combien pourrions-nous distribuer d'augmentations aux salariés avant d'arriver à 0 de résultat

11. Montant des dividendes versés aux actionnaires en 2020 – 2021 – 2022

12. Montant [prévisionnel] des dividendes versés aux actionnaires en 2023

13. Montant des frais facturés par et pour le groupe BEIJER en 2020 – 2021 – 2022

14. Montant total de la réserve spéciale de participation : 2020 – 2021 – 2022

15. Montant total de la prime d'intéressement 2020 – 2021 – 2022 et remise du document de suivi des critères pour 2022

16. De quelle(s) aide(s) publique(s) a bénéficié l'entreprise et pour quel(s) montant(s) en 2022 et notamment :

- ⇒ Subventions
- ⇒ Exonérations de cotisations sociales
- ⇒ Réductions de cotisations sociales
- ⇒ Réductions d'impôts
- ⇒ Indemnités activités partielles
- ⇒ Autres aides (...)

Au regard à l'insuffisance du dialogue social dans l'entreprise, la CGT rappelle que la direction ne devra sous aucune forme agréer les informations que nous demandons, au titre de la loyauté des négociations, et ce à partir de questions et documents explicites.

A l'issue des réponses, la CGT sera en mesure de construire leurs propositions.